



Rep. Gen.le n. 318 del 25/06/12

**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**  
**6° Ufficio Dirigenziale**  
"Innovazione e gestione risorse Umane"  
U.O. " Gestione del personale"

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N° 44 DEL 19.06.2012

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per gg. 2 o 11 ore di permesso mensile, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) all' Istruttore Amm.vo Ctg. Econ. C2 - Contrattista a tempo determinato e parziale Sig. Nascè Giuseppe, nato il 10/03/1964 (Matr. n°4078).

**IL DIRIGENTE**

VISTA l'istanza del 29/05/2012, protocollata in data 08/06/2012 al n° 0021034/12 con la quale il dipendente, in oggetto segnato, Contrattista con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali articolate su 4 giorni, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere il padre Sig. Nascè Mario, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il verbale del 23/01/2012 rilasciato dalla Commissione Medica degli stati di invalidità civili – 3° Commissione di Messina, dal quale risulta che il Sig. Nascè Mario è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA l'autocertificazione del dipendente;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;  
CONSIDERATO, che, il rapporto di lavoro del dipendente Sig. Nascè Giuseppe è in regime di part-time e con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali, distribuite su 4 giorni lavorativi e che, pertanto, lo stesso usufruirà di gg. 2 di permesso mensile oppure 11 ore ai sensi dell'art. 33, comma 3 della L. 104/92,  
CHE, pertanto, l'istanza dell'interessato può essere accolta;  
VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991;  
VISTO lo Statuto Provinciale;  
VISTO l'art. 6 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla Regione Siciliana della L.R. n° 23 del 07/09/98;

#### DETERMINA

AUTORIZZARE l'Istruttore Amm.vo Cat. Econ: C2 Sig. Nascè Giuseppe, nato a Messina il 10/03/1964, Contrattista a tempo determinato e parziale con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali articolate su 4 giorni, ad assentarsi dal servizio per gg. 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 11 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il padre Sig. Nascè Mario, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e comunque fino al decesso;  
INVIARE copia della presente determinazione dirigenziale agli Uffici di Ragioneria per gli ulteriori adempimenti di competenza.  
Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Il Responsabile U.O.  
( Dott. Antonino Castriciano )



COPIA TROVATA IN UN ARCHIVIO DI UNO DEI  
LAVORATORI  
